

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 30 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych	związki zawodowe działające w należącej do Grupy Kapitałowej Węglukoks Hucie Pokój w Rudzie Śląskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest przeciwko działaniom Grupy Kapitałowej, które w ocenie związków zawodowych mogą doprowadzić do załamania produkcji w hucie i likwidacji kilkuset miejsc pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta pracowników Huty Pokój Ok. 300 osób uczestniczyło w pikiecie, która odbyła się 30 lipca przed siedzibą Grupy Kapitałowej Węglukoks w Katowicach. Akcję zorganizowały związki zawodowe działające w należącej do Grupy Hucie Pokój w Rudzie Śląskiej. Protestujący domagali się gwarancji dotyczących utrzymania produkcji w hucie. Protestujący mówili, że z każdym dniem sytuacja Huty Pokój jest trudniejsza. Zwracali uwagę, że zarząd Węglukoksu ogranicza zakup wsadu, mimo że zakład cały czas otrzymuje zamówienia i posiada moce produkcyjne potrzebne do ich realizacji. Biorący udział w pikiecie przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ Solidarność Andrzej Karol podkreślił, że trudna sytuacja, w jakiej znalazła się huta, nie jest winą pracowników. – Ktoś za to powinien odpowiedzieć. Przecież nie wy. Wy przychodziliście do pracy, żeby pracować. Teraz jest czas, w którym musicie się upomnieć o swoją hutę. Nie możecie pozwolić na zamknięcie zakładu i utratę miejsc pracy – mówił Andrzej Karol. Związkowcy przekazali zarządowi Węglukoksu petycję, w której domagają się podjęcia natychmiastowych działań naprawczych, umożliwiających funkcjonowanie i dalszy rozwój zakładu. Do protestujących wyszedł prezes Węglukoksu Tomasz Heryszek. Zapewnił, że do piątku, czyli do 2 sierpnia wypracowane zostanie porozumienie gwarantujące utrzymanie produkcji w Hucie Pokój. W Hucie Pokój oraz w spółce Huta Pokój Konstrukcje, której przyszłość zdaniem związkowców, także jest zagrożona, zatrudnionych jest blisko 800 osób. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/pracownicy_huty_pokoj_protestowali_przed_siedziba_weglokoksu.html /30.07.2019/	30 lipca o godz. 12.00 przed siedzibą Grupy Kapitałowej Węglukoks odbyła się PIKIETA PROTESTACYJNA, w której udział wzięło ok. 300 osób

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża						
2.	Data: 29 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Częstochowa Branża: Produkcja sprzętu gospodarstwa domowego	Pracownicy częstochowskiej firmy Dospel	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest przeciwko decyzji urzędniczej wydanej przez Inspektora z dawnego UKS w Gdańsku OZ w Słupsku – chodzi o wydane za lata 2012 i 2013 na kwotę około 22 mln zł decyzje wymiarowe z tytułu podatku VAT w stosunku do spółki Dospel. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta pracowników. Pracę może stracić nawet 700 osób. Okolo trzydziestu osób piketowało budynek Urzędu Skarbowego w Katowicach. <i>Pracownicy częstochowskiej firmy Dospel domagają się sprawiedliwego potraktowania spółki w kwestii rozliczeń finansowych.</i> Kilka lat temu fiskus nakazał firmie uiszczenie 22 milionów złotych z tytułu VAT, odbierając możliwość prawidłowego odliczenia części podatku. Sprawa odwoławcza od dwóch lat toczy się w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach. Zdaniem pracowników Dospela urząd skarbowy wydał błędną decyzję, przez co pracę stracić może kilkaset osób. Decyzja ma zostać wydana w ciągu kilku tygodni, po przeanalizowaniu całej dokumentacji - mówi Michał Kasprzak, rzecznik Izby Administracji Skarbowej w Katowicach. Dospel zatrudnia 200 osób. Z firmą współpracuje też 500 kooperantów. Autor: Łukasz Szwej/ml/ Źródło informacji medialnej: https://www.radio.katowice.pl/index.html https://www.radio.katowice.pl/zobacz,44311,Pikieta-pracownikow-Prace-moze-stracic-nawet-700-osob.html /29.07.2019/			PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
3.	Data: 29 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych	związki zawodowe działające w należącej do Grupy Kapitałowej Węglukoks Hucie Pokój w Rudzie Śląskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest przeciwko działaniom Grupy Kapitałowej, które w ocenie związków zawodowych mogą doprowadzić do załamania produkcji w hucie i likwidacji kilkuset miejsc pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Huty Pokój będą protestować przed siedzibą Węglukoksu 30 lipca o godz. 12.00 przed siedzibą Grupy Kapitałowej Węglukoks w Katowicach odbędzie się pikiet. Organizatorem akcji są związki zawodowe działające w należącej do Węglukoksu Hucie Pokój S.A. w Rudzie Śląskiej. W ten sposób związkowcy chcą zaprotestować przeciwko działaniom Grupy Kapitałowej, które w ich ocenie mogą doprowadzić do załamania produkcji w hucie i likwidacji kilkuset miejsc pracy. – Węglukoks ogranicza zakup wsadu. Zapasów, jakie w tej chwili posiadamy, może nie wystarczyć nawet na dwa tygodnie. Co będzie dalej? Nie wiadomo, ale obawiamy się najgorszego – mówi Joachim Kuchta, przewodniczący Solidarności w Hucie Pokój. Jak informuje, 24, 25 i 29 lipca przedstawiciele organizacji związkowych i zarządu huty spotykali się z reprezentantami Węglukoksu, ale nie udało się wypracować porozumienia. – Chcieliśmy, żeby zarząd zagwarantował, że wsad do produkcji zostanie zabezpieczony, ale takiego zapewnienia nie uzyskaliśmy – dodaje szef Solidarności w rudzkiej hucie. W ocenie związkowców zagrożona jest także przyszłość spółki Huta Pokój Konstrukcje. W sumie w obu spółkach zatrudnionych jest blisko 800 osób. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/pracownicy_huty_pokoj_beda_protestowac_przed_siedziba_weglokoksu.html /29.07.2019/	30 lipca o godz. 12.00 przed siedzibą Grupy Kapitałowej Węglukoks odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
4.	Data: 24 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza woj. małopolskie - Kraków Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wytwarzanie wyrobów hutniczych	związki zawodowe w ArcelorMittal Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wycofania się zarządu spółki z decyzji o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca oraz stalowni w krakowskiej hucie należącej do koncernu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest hutników – nie zgadzają się na wygaszenie wielkiego pieca w Krakowie Nie zgadzamy się na zamknięcie wielkiego pieca w Krakowie – mówią hutnicy, którzy demonstrują przed siedzibą zarządu Arcelor Mittal Poland. Do Dąbrowy Górniczej przyjechało około tysiąca osób. Hutnicy oczekują na spotkanie z Zarządem i na to, że wycofa się on z decyzji o czasowym wygaszeniu wielkiego pieca i stalowni w Krakowie.(...) Związkowcy zapowiadają też kolejną manifestację. Ma się odbyć 22.08 przed urzędem wojewódzkim w Krakowie. Mówią też, że jeżeli będzie taka potrzeba, pojadą do Warszawy. Spółka Arcelor Mittal zapowiedziała wygaszenie we wrześniu wielkiego pieca w Krakowie.(...) Krakowski kombinat to jeden z największych pracodawców w mieście i druga pod względem wielkości huta w Polsce. Zatrudnia ponad 3 tysiące osób. Autorzy: Marek Wiosło, Anna Kropaczek Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-protest-hutnikow-nie-zgadzaja-sie-na-wygaszenie-wielkiego-pi.nld.3112147 /24.07.2019/	24 lipca przed siedzibą zarządu Arcelor Mittal Poland. piketowało około tysiąca osób na 22 sierpnia związkowcy z ArcelorMittal zapowiadają manifestację przed małopolskim urzędem wojewódzkim

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5.	Data: 19 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jaworzno Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Niezadowoleni górnicy pikietują przez bramami Zakładów Górniczych - za ich plecami związki zawodowe podpisały porozumienie z Tauron Wydobycie Górnicy czują się oszukani i podzieleni. 19 lipca o godz. 10 w Zakładzie Górniczym Janina w Libiążu, miało dojść do kolejnego spotkania zarządu ze związkami zawodowymi i reprezentacją załogi. Jednak dzień wcześniej, Sławomir Obidziński prezes Tauron Wydobycie, złożył rezygnację a w sieci pojawiło się porozumienie podpisane przez część związków zawodowych z zarządem spółki. Nie akceptują go nie tylko górnicy, ale również Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”, nazywając dokument „nieporozumieniem”. W ostatniej chwili zostało odwołane piątkowe spotkanie. Od rana górnicy pod eskortą policji pikietują przed Zakładem Górniczym Janina w Libiążu. W Jaworznie i Brzeszczach również. - Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” nie akceptuje porozumienia podpisanego przez niektóre związki zawodowe w spółce Tauron Wydobycie. W naszej opinii, protestującym górnikom należą się realne i stałe podwyżki płac, a nie jednorazowe dodatki – czytamy w oświadczeniu podpisanym przez Bogusława Ziętka, przewodniczącego WZZ „Sierpień 80”. (...) Porozumienie o jednorazowej wypłacie w wysokości 1 tys. zł nie satysfakcjonuje górników. „Oliwy do ognia” dołata informacja, że zostało podpisane w czwartek wieczorem o czym dowiedzieli się z internetu. - To nie nasze porozumienie, tylko usługowych związków zawodowych, które zawiązały pakt z zarządem – mówią górnicy.(...) Pod trzema kopalniami jest w tej chwili gorąco. Jak przekonują górnicy, razem będą walczyć o godne życie. - Wczorajsze porozumienie to efekt rozmów prowadzonych z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi od tygodnia w segmencie wydobywczym Grupy Tauron - informuje Daniel Iwan, rzecznik prasowy Tauron Wydobycie. - Zgodnie z jego zapisami pracownikom zostaną wypłacone jeszcze w lipcu środki pieniężne z funduszu płac. Wysokość indywidualnej wypłaty będzie uzależniona od ilości przepracowanych dni roboczych w pierwszym półroczu 2019 roku. W ramach uzgodnień wypłacone zostanie pracownikom średnio po 1000 zł brutto - dodaje.(...) Autor: Monika Pawłowska Źródło informacji medialnej: https://gazetakrakowska.pl/ https://gazetakrakowska.pl/niezadowoleni-gornicy-pikietuja-przez-bramami-zakladow-gorniczych-za-ich-plecami-zwiazki-zawodowe-podpisaly-porozumienie-z/ar/c1-14288283 /19.07.2019/	od rana 19 lipca górnicy pod eskortą policji pikietują przed Zakładem Górniczym Janina w Libiążu, a także w Jaworznie i Brzeszczach

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6.	Data: 18 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Produkcja papieru i tektury	Związek Zawodowy "Celuloza"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec strajku w Stora Enso! Porozumienie zarządu z pracownikami Strajk w Stora Enso w Ostrołęce, który trwał od poniedziałku, został wczoraj zakończony. Dziś pracownicy podpisali porozumienie z zarządem firmy. O szczegóły zapytaliśmy rzecznika prasowego Stora Enso Agnieszkę Stolarow. - W imieniu Zarządu Stora Enso Poland S.A. informuję, że w dniu 17 lipca 2019 r., o godz. 18.00 zakończony został, trwający od 15 lipca 2019 r. strajk pracowników w zakładzie produkcyjnym w Ostrołęce - czytamy w odpowiedzi. Zakończenie strajku to jedno, a drugie - to porozumienie. Zostało ono podpisane dziś po godzinie 16.00. Dotyczy ono nie tylko bieżącego, ale i przyszłego roku. - W dniu dzisiejszym, ok. godz. 16:15 Zarząd Spółki oraz Związek Zawodowy „Celuloza” podpisali porozumienie kończące spór zbiorowy. Jednocześnie w wyniku rozmów prowadzonych z pracownikami, a także wszystkimi działającymi na terenie Spółki Organizacjami Związkowymi oraz ich przedstawicielami podpisano porozumienie płacowe na 2020 rok - poinformowała rzecznik Stora Enso. Strajk rozpoczął się w poniedziałek o godz. 6.00. Pracownicy domagali się podwyżek. Przed rozpoczęciem strajku zorganizowano referendum z frekwencją 56%, w którym - jak wynika z naszych informacji - ponad 90 procent głosujących było za strajkiem. Strajk potrwał łącznie trzy dni. Źródło informacji medialnej: https://www.eostroleka.pl/ https://www.eostroleka.pl/koniec-strajku-w-stora-enso-porozumienie-zarządu-z-pracownikami.art73000.html /18.07.2019/	POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE STRAJKU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7.	Data: 17 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Chorzów Branża: Działalność klubów sportowych	pracownicy Ruchu Chorzów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zaległości w wypłacie wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Fatalna sytuacja legendarnego polskiego klubu. W Ruchu Chorzów rozpoczął się strajk W środę ponad 20 pracowników Ruchu Chorzów ogłosiło strajk. Powodem są zaległości w wypłatach sięgające kilku miesięcy, nawet pół roku - informuje katowicki "Sport". W środowe południe grupa ponad 20 pracowników Ruchu Chorzów (14-krotnego mistrza Polski) opuściła swoje stanowiska. Łącznie klub ma wobec nich już kilkuset tysięcy zaległości. Ostatnie pensje były zapłacone za marzec – i to też nie wszystkim. Niektórzy nie widzieli wypłat już pół roku. Niewiele krócej na pieniądze czekają trenerzy zatrudnieni w Akademii Piłkarskiej - czytamy w katowickim "Sport". Pracownicy spotkali się z wiceprezesem Marcinem Waszczukiem, ale ten - jak donosi "Sport" - wobec bierności największych akcjonariuszy Ruchu nie jest w stanie wiele zrobić. A to oznacza tyle, że klub de facto na ten moment przestaje funkcjonować. Zawieszono bowiem jest działanie sekretariatu, księgowości, klubowych mediów czy marketingu. (...) Autor: bk Źródło informacji medialnej: http://www.sport.pl/sport-hp/0,0.html http://www.sport.pl/pilka/7,64946,25003728,fatalna-sytuacja-legendarnego-polskiego-klubu-w-ruchu-chorzow.html 17.07.2019/	w południe 17 lipca grupa ponad 20 pracowników Ruchu Chorzów opuściła swoje stanowiska pracy; doprowadziło to do zawieszenia działania sekretariatu, księgowości, klubowych mediów czy marketingu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: 16 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Produkcja papieru i tektury	Związek Zawodowy "Celuloza"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ostrołęka. Drugi dzień strajku w zakładzie Stora Enso. 16.07.2019 Ostrołęka. W jednym z największych zakładach pracy w Ostrołęce – Stora Enso – trwa strajk. Ostrołęka. Trwa strajk w zakładzie Stora Enso w Ostrołęce. Protest pracowników „celulozy” rozpoczął się wczoraj – 15.07.2019. Kolejnego dnia – 16.07.2019 nadal nie podjęło pracy około 14 procent załogi. (...) - W imieniu Zarządu firmy Stora Enso Poland S.A. informuję o kontynuacji strajku na terenie zakładu w Ostrołęce w dniu dzisiejszym. W dalszym ciągu protest odbywa się w pokojowej i spokojnej atmosferze. Do protestu na pierwszej zmianie przyłączyło się 106 pracowników w Ostrołęce. Podsumowując dzień wczorajszy, około 14% załogi Stora Enso Poland S.A., podpisało listy strajkowe – poinformowała nas Agnieszka Stolarow. - Zatrudnieni w Łodzi, Mosinie, Tychach oraz pozostałych oddziałach Spółki nie podjęli, podobnie jak wczoraj, udziału w strajku. Jednocześnie informujemy, że podejmowane są wszelkie działania dla zapewnienia ciągłości działalności operacyjnej. (...) Autor: Piotr Ossowski Źródło informacji medialnej: https://to.com.pl/ https://to.com.pl/ostroleka-drugi-dzien-strajku-w-zakladzie-stora-enso-16072019/ar/c1-14280727 /16.07.2019/	TRWA 2. DZIEŃ STRAJKU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9.	Data: 16 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza woj. małopolskie - Kraków Branża: Produkcja surowców, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wytwarzanie wyrobów hutniczych	związki zawodowe w ArcelorMittal Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wycofania się zarządu spółki z decyzji o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca oraz stalowni w krakowskiej hucie należącej do koncernu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie protest związkowców z ArcelorMittal. "Nikt nie chce z nami rozmawiać" 24 lipca i 22 sierpnia związkowcy z ArcelorMittal zapowiadają manifestację. Pierwsza ma odbyć się w Dąbrowie Górniczej przed budynkiem zarządu spółki, druga przed małopolskim urzędem wojewódzkim. Pracownicy stalowego giganta sprzeciwiają się planom wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w krakowskiej hucie. Jak podkreślają, to może też oznaczać zwolnienia. <i>Nikt z nami nie chce rozmawiać- mówią w rozmowie z naszym reporterem. Czekamy na konkretne informacje, chociaż wolelibyśmy usłyszeć że piec nie będzie wyłączany. Powstał międzyzakładowy komitet protestacyjny i wszyscy jedziemy na manifestację. To jest 15 oddziałów w całej Polsce. Z połączonymi siłami chcemy zmanifestować nasz niepokój, dziś dotyczy to Krakowa, w przyszłości może dotyczyć całego polskiego hutnictwa- podkreśla Józef Kawula z NSZZ pracowników krakowskiego kombinatu.</i> Prawdopodobnie w najbliższy poniedziałek związkowcy spotkają się w Radzie Dialogu Społecznego w Warszawie ze stroną rządową. <i>Zaplanowane wyłączenie pieca i stalowni odbędzie się we wrześniu - tłumaczy Marzena Rogozik z ArcelorMittal. Pracujemy nad tym, żeby zapewnić pracę jak największej liczbie pracowników, których może dotknąć wygaszenie pieca. Analizujemy kompetencje i umiejętności naszych pracowników, żeby przydzielić im konkretne stanowiska. My chcemy zapewnić pracę jak największej liczbie pracowników, albo w innych zakładach albo w Dąbrowie Górniczej - dodaje.</i> Autor: Marek Wiosło Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty https://www.rmfm24.pl/ekonomia/news-bedzie-protest-zwiazkowcow-z-arcelormittal-nikt-nie-chce-z-n,1d,3098506 /16.07.2019/	24 lipca i 22 sierpnia związkowcy z ArcelorMittal zapowiadają manifestację; pierwsza ma odbyć się w Dąbrowie Górniczej przed budynkiem zarządu spółki, druga przed małopolskim urzędem wojewódzkim

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10.	Data: 15 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	NSZZ „Bankowiec” Pracowników Bankowości Organizacja Międzyzakładowa, Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług "Dialog 2005", Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Banków nr 001, NSZZ „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa w Alior Bank oraz Związek Zawodowy Pracowników Alior Banku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Alior Bank. Związki domagają się podwyżek Związki zawodowe działające w Alior Banku rozpoczęły spór zbiorowy z pracodawcą. Domagają się podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Jak czytamy w komunikacie wydanym przez zarząd Alior Bank, spór zbiorowy zgłosiły następujące związki zawodowe: NSZZ „Bankowiec” Pracowników Bankowości Organizacja Międzyzakładowa, NZZPBiU „Dialog 2005” Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Banków nr 001, NSZZ „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa w Alior Bank oraz Związek Zawodowy Pracowników Alior Banku. Spór dotyczy podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. - Pozostałe postulaty, które przekazane zostały przez organizacje związkowe stanowią przedmiot zakładowego układu zbiorowego pracy, którego rokowania nie zostały ostatecznie sfinalizowane, a zatem – według aktualnej oceny Spółki – rozmowy powinny toczyć się w ramach rokowań układowych, a nie w ramach procedury sporu zbiorowego - możemy przeczytać w komunikacie. (...) Autor: KDS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/spor-zbiorowy-w-alior-bank-zwiazki-domagaja-sie-podwyzek,65571.html /15.07.2019/	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11.	Data: 15 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Produkcja papieru i tektury	Związek Zawodowy "Celuloza"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Stora Enso od rana trwa strajk Pracownicy zakładu Stora Enso rozpoczęli w poniedziałek 15 lipca strajk. Ostrołęcka załoga firmy już wcześniej zapowiadała podjęcie strajku ostrzegawczego i generalnego, domagając się m.in. wyższych zarobków. Do protestu nie włączyły się zakłady spółki zlokalizowane poza Ostrołęką np. w Tychach czy Łodzi. (...) - W dniu dzisiejszym o godz. 6.00 rozpoczął się strajk w Stora Enso Poland S.A. Do strajku nie przystąpili pracownicy z zakładów Stora Enso w Łodzi, Mosinie, Tychach i z pozostałych lokalizacji poza Ostrołęką. Na pierwszej zmianie do strajku przystąpiło 111 osób z 1600 zatrudnionych w Stora Enso Poland S.A - informuje Agnieszka Stolarow z działu komunikacji Stora Enso. Z informacji wynika, że atmosfera i forma protestu nie zagraża obecnej działalności firmy. - Strajk przebiega w spokojnej atmosferze i przybrał formę, która naszym zdaniem nie wpłynie na bieżącą działalność spółki. Zarząd spółki podtrzymuje swoją gotowość do dalszego poszukiwania sposobu polubownego rozwiązania sytuacji - informuje rzeczniczka spółki. Strajk w Stora Enso Ostrołęka rozpoczęto 15 lipca br. o godz. 6.00. Źródło informacji medialnej: https://www.moja-ostroleka.pl/ https://www.moja-ostroleka.pl/art/1563190834/w-stora-enso-od-rana-trwa-strajk/15.07.2019/	15 LIPCA O GODZ. 06.00 W STORA ENSO OSTROŁĘKA ROZPOCZĄŁ SIĘ STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
12.	Data: 15 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jaworzno Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	przedstawiciele związków zawodowych z dwóch kopalń Tauron Wydobywanie – z Libiąża i z Brzeszcz	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Nie fedrujemy". Górnicy domagają się podwyżek W siedzibie spółki Tauron Wydobywanie w Jaworznie odbyło się spotkanie pracowników i przedstawicieli związków zawodowych z dwóch kopalń z Libiąża i z Brzeszcz z zarządem firmy. Górnicy domagają się podwyżek. Negocjacje nie przyniosły rezultatów, rozmowy mają być kontynuowane. Pracownicy przedstawili zarządowi swoje postulaty, głównie finansowe oraz dotyczących warunków pracy. Zarząd zaproponował, by kolejne spotkanie odbyło się w piątek, ale atmosfera przed budynkiem była bardzo napięta. Górnicy, którzy czekali na wyniki rozmów zaprotestowali. <i>Nie fedrujemy, nie fedrujemy</i> - krzyczała grupa ok. 200 osób do przedstawiciela zarządu. Ostatecznie rozmowy mają być kontynuowane w piątek. W tym samym składzie, w którym prowadzono je w poniedziałek. Pracownicy domagają się co najmniej tysiąca złotych podwyżek. Chcą też znać jasne plany, dotyczące przyszłości obu zakładów. Spółka Tauron Wydobywanie miała rozważać sprzedaż zakładu w Libiążu, który zatrudnia ponad 2 tysiące osób. Według naszych nieoficjalnych informacji, tylko w kopalni w Libiążu aż 70 proc. pracowników wzięło w poniedziałek urlopy na żądanie, a pozostali - mimo że zjechali na dół - nie prowadzili żadnych prac. Strajk pracowników rozpoczął się w piątek, kiedy część załogi nie zjechała na dół. Autorzy: Marek Wiosło, Anna Kropaczek Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-nie-fedrujemy-gornicy-domagaja-sie-podwyzek,nld,3096562/15.07.2019/	przed budynkiem siedziby spółki Tauron Wydobywanie w Jaworznie ok. 200 górników prowadziło protest wznosząc okrzyki <i>Nie fedrujemy, nie fedrujemy</i> według nieoficjalnych informacji RMF FM, tylko w kopalni w Libiążu aż 70 proc. pracowników wzięło 15 lipca urlopy na żądanie, a pozostali - mimo że zjechali na dół - nie prowadzili żadnych prac

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
13.	Data: 15 lipca 2019 Miejsce konfliktu: centra dystrybucyjne Amazon w Polsce Branża: Transport i gospodarka magazynowa	Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o. oraz Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płac, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w polskim Amazonie. Będzie strajk? Związki zawodowe działające w polskim Amazonie rozpoczęły w poniedziałek (15 lipca) referendum strajkowe wśród 14 tys. pracowników. Czy będzie strajk, okaże się we wrześniu. - Na 15 lipca 2019 r. zaplanowano akcje protestacyjne w Amazonie, wiece oraz strajki w wielu miejscach na świecie, m.in. pierwszy strajk w historii Amazon w Stanach Zjednoczonych, a także strajk w Niemczech. - W Polsce rusza z kolei referendum strajkowe. - Polscy pracownicy domagają się godnych podwyżek (25 zł na rękę), nowej oceny pracowniczey (stop feedbackom), a także stabilnych warunków pracy - umów na czas nieokreślony. (...) w polskich oddziałach Amazona, gdzie zatrudnionych 14 tys. pracowników. 15 lipca związkowcy zorganizowali referendum strajkowe w Sadach pod Poznaniem. Tego dnia odbędzie się również akcja protestacyjna przed wejściem do poznańskiego magazynu. Wezmą w niej udział członkowie obu związków zawodowych działających w Amazon: OZZ Inicjatywa Pracownicza oraz NSZ Solidarność. Wybór daty nie jest przypadkowy. 15 lipca to tzw. Prime Day, czyli okres wyprzedaży i wzmożonej pracy w koncernach sprzedażowych, także w Amazonie (...) Referendum strajkowe będzie kontynuowane w najbliższym tygodniu w: 16 lipca przed magazynami Amazon pod Wrocławiem (Bielany Wrocławskie), 17 lipca pod magazynami Amazon pod Szczecinem (Kolbaskowo) oraz Sosnowcem. Pracownicy będą mogli oddać głos również przez internet. W związku z tym, że w Amazon w Polsce obecnie pracuje 14 tys. pracowników, referendum na ten moment planowane jest do września 2019 r. z możliwością jego wydłużenia(...) Autor: jk Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/referendum-strajkowe-w-polskim-amazonie-bedzie-strajk.65532.html /15.07.2019/	trwa REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
14.	Data: 12 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	Regionalna Sekcja Branżowa nr 20 Pracowników Muzeów NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze Komisja Zakładowa nr 1197 NSZZ „Solidarność” przy Muzeum Narodowym w Warszawie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie 1000 zł wzrostu płacy zasadniczej i rozpoczęcie prac nad układem zbiorowym • żądanie odwołania obecnego dyrektora Muzeum Narodowego w Warszawie Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PIKIETA W SPRAWIE ODWOŁANIA DYREKTORA MUZEUM NARODOWEGO W WARSZAWIE W związku z krytyczną sytuacją w Muzeum Narodowym w Warszawie, spowodowaną działalnością obecnego dyrektora tej placówki oraz brakiem właściwej reakcji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego na sytuację w Muzeum, a także ze względu na brak konkretnej odpowiedzi na postulat pracowników dotyczący odwołania dyrektora, Regionalna Sekcja Branżowa nr 20 Pracowników Muzeów NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze zmuszona jest do zorganizowania protestu w formie pikiet pod siedzibą MKiDN. Pikiet odbędzie się w dniu 24 lipca 2019 roku w Warszawie pod bramą Ministerstwa na ul. Krakowskie Przedmieście 15/17. Rozpoczęcie pikiet o godzinie 15.00. Podczas pikiet planowane jest wręczenie kolejnej prośby dotyczącej odwołania obecnego dyrektora MNwW. Przewodniczący RSB nr 20 NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Maciej Mechliński Autor: N.F. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.mazowsze.pl/ http://solidarnosc.mazowsze.pl/?p=25600 /12.07.2019/	24 lipca o godz. 15.00 pod siedzibą Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA, podczas której planowane jest wręczenie kolejnej prośby dotyczącej odwołania obecnego dyrektora Muzeum Narodowego w Warszawie trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15.	Data: 10 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Produkcja papieru i tektury	Związek Zawodowy "Celuloza"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Stora Enso. Jest już termin! W Stora Enso w Ostrołęce wkrótce rozpocznie się strajk pracowników. W niedawnym referendum większość głosujących opowiedziała się za tym, by strajkować. Nie wiadomo jednak, ile osób przystąpi do strajku. (...) - W związku z negocjacjami płacowymi nie udało się uzyskać porozumienia z jednym ze Związków Zawodowych działających w Stora Enso. Referendum strajkowe, z 56% frekwencją, przeprowadzone zostało przez Zarząd Związku Zawodowego "Celuloza". Postulatem jest wyjątkowo wysoki procent wzrostu wynagrodzeń - powiedziała nam wówczas Agnieszka Stolarow, rzecznik prasowy Stora Enso. Jednocześnie poinformowano, że firma doszła do porozumienia ze związkowcami z "Solidarności". Okazuje się, że sprawa będzie miała swój dalszy ciąg. Jak się dowiedzieliśmy, część pracowników Stora Enso w Ostrołęce będzie strajkować. Strajk rozpocznie się w poniedziałek 15 lipca o godz. 6.00. Informację potwierdziliśmy w dwóch źródłach. Jak się dowiedzieliśmy, obecnie pracownicy otrzymują maile z wytycznymi dotyczącymi strajku. Źródło informacji medialnej: https://www.eostroleka.pl/ https://www.eostroleka.pl/strajk-w-stora-enso-jest-juz-termin,art72848.html /10.07.2019/	ZAPOWIEDŹ ROZPOCZĘCIA STRAJKU 15 LIPCA O GODZ. 6.00

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16.	Data: 10 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Edukacja	Związki zawodowe reprezentujące interesy pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego niebędących nauczycielami akademickimi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Uniwersytetu Wrocławskiego domagają się podwyżek Związki zawodowe weszły w zbiór zbiorowy z władzami uczelni W sporze z uczelnią jest pięć związków zawodowych, które domagają się wyższych pensji, m.in. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Związkowcy alarmują, że ich pensje stanowią obecnie mniej niż połowę średniego wynagrodzenia krajowego. Uczelnia na podwyżki wynagrodzeń wynikające z ustawy otrzymała ponad 20 mln zł. Związkowcy chcą, aby cała ta kwota była przeznaczona na wzrost pensji. Ryszard Balicki, rzecznik Uniwersytetu Wrocławskiego w rozmowie z nami przyznaje, że na razie obie strony nie doszły do porozumienia. Rzecznik ma jednak nadzieję, że kolejne rozmowy przyniosą porozumienie. Najbliższe spotkanie władz uczelni ze związkowcami 16 lipca. Jeżeli wtedy nie dojdzie do kompromisu, to konieczne będzie zaangażowanie w sprawę mediatora. Autor: Malwina Gadawa, KM Źródło informacji medialnej: https://www.radiowroclaw.pl/ https://www.radiowroclaw.pl/articles/view/88394/Pracownicy-Uniwersytetu-Wroclawskiego-domagaja-sie-podwyzek# /10.07.2019/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
17.	Data: 9 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Związki zawodowe reprezentujące interesy pracowników tzw. średniego personelu medycznego Uniwersyteckiego Centrum Stomatologicznego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy na GUMedzie. We wtorek 9.07 na 2 godziny stanęło Uniwersyteckie Centrum Stomatologiczne w Gdańsku Od kwietnia 2018 roku jesteśmy w sporze zbiorowym z zarządem, domagamy się podwyżek, ale nowa prezes od początku zapowiadała, że nie będzie rozmawiać ze związkowcami – twierdzą pracowniczki Uniwersyteckiego Centrum Stomatologicznego GUMed, które we wtorek 9 lipca zorganizowały strajk ostrzegawczy. 7 poradni działających w ramach centrum stanęło na 2 godziny. Władze placówki w przesłanym nam stanowisku przekonują, że protest nie miał "wpływu na pracę poradni i w sposób istotny nie zakłócił pracy jednostki" oraz że trwają przygotowania do mediacji z pracownikami. - Spór zbiorowy z zarządem trwa od kwietnia 2018 roku. Domagamy się podniesienia płac asystentek, higienistek, pomocy stomatologicznych i pracownic rejestracji w kwocie 800 złotych brutto. W praktyce jednak tura ustnych rokowań utknęła w martwym punkcie, a nasza wynikająca z zapisanych w prawie procedur, propozycja mediacji przedstawiona 2 lipca przez tydzień pozostała bez odpowiedzi. Stąd decyzja o 2-godzinny strajku ostrzegawczym – tłumaczy Jolanta Mieszczak, przewodnicząca Związku Zawodowego Konfederacja Pracy w Uniwersyteckim Centrum Stomatologicznym GUMed. We wtorek 9 lipca około 30 pracowniczek tzw. średniego personelu medycznego – właśnie asystentek, higienistek, pomocy stomatologicznych i pracownic rejestracji w godzinach 8-10 rano wstrzymało się od pracy (...). Autor: WIE Źródło informacji medialnej: https://dziennikbaltycki.pl/ https://dziennikbaltycki.pl/strajk-ostrzegawczy-na-gumedzie-we-wtorek-907-na-2-godziny-stanelo-uniwersyteckie-centrum-stomatologiczne-w-gdansk/ar/c1-14260817 /09.07.2019/	STRAJK OSTRZEGAWCZY we wtorek 9 lipca około 30 osób z tzw. średniego personelu medycznego w godzinach 8-10 rano wstrzymało się od pracy trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
18.	Data: 9 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług "Dialog 2005"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: zasady premiowania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wszczęto spór zbiorowy w BNP Paribas Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług "Dialog 2005" wszczął spór zbiorowy w BNP Paribas. Przyczyną jest nowy regulamin premiowania, który zobowiązuje pracowników do przestrzegania wygórowanych minimalnych sprzedaży. Jak pisał związek zawodowy "Dialog 2005" w liście zgłaszającym spór zbiorowy pracodawcy, BNP Paribas pogorszył warunki płacowe pracowników pionu sprzedaży automotive. "Pogorszenie jest spowodowane ograniczeniem możliwości wypracowania premii poprzez wejście w życie Regulaminu Premiowania - >>System premiowania za realizację celów pracowników Pionu Sprzedaży Automotive PF<<, w którym wprowadzono wygórowane poziomy minimalne sprzedaży, a od których wykonania uzależnione jest prawo do premii. Oprócz tego pracodawca wprowadził niską punktację za realizację sprzedaży" - czytamy na stronie związku zawodowego. Zdaniem organizacji pracodawca zamierza dostosować wysokość premii do niskich założeń budżetowych zaplanowanych już na 2019 r. Pracownicy podają, że ich sytuacja finansowa ulegnie znacznemu pogorszeniu, dlatego też postulują albo utrzymanie zasad premiowania, które zostały wcześniej ustalone, albo podniesienia wynagrodzeń zasadniczych do poziomu, który rekompensowałby utraconą premię. Redakcja Bankier.pl poprosiła o stanowisko BNP Paribas oraz o odniesienie się do zarzutów strony związkowej. "Uprzejmie informujemy, że BNP Paribas Bank Polska SA w związku ze zgłoszonym sporem zbiorowym prowadzi działania zgodnie z poszanowaniem przepisów prawa w myśl ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych" - pisał Piotr Korzuch, dyrektor Departamentu Relacji Pracowniczych, Zgodności i Ryzyka HR w Banku BNP Paribas. Autor: Weronika Szkwerek Źródło informacji medialnej: https://www.bankier.pl/wiadomosc/Spor-zbiorowy-w-BNP-Paribas-7704561.html /09.07.2019/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19.	Data: 9 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wytwarzanie wyrobów hutniczych	związki zawodowe w ArcelorMittal Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wycofania się zarządu spółki z decyzji o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca oraz stalowni w krakowskiej hucie należącej do koncernu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie protest w ArcelorMittal Poland? 8 lipca związki zawodowe działające w ArcelorMittal Poland wezwały zarząd spółki do wycofania się z decyzji o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca oraz stalowni w krakowskiej hucie należącej do koncernu. Związkowcy zapowiedzieli przeprowadzenie akcji protestacyjnej, jeśli w ciągu dwóch tygodni nie dostaną od pracodawcy satysfakcjonującej odpowiedzi na zgłoszone postulaty. Zamiar zawieszenia części produkcji krakowskiej huty władze ArcelorMittal Poland zapowiedziały w maju tego roku. W piśmie zaadresowanym do prezesa zarządu i dyrektora generalnego AMP Geerta Verbeecka związkowcy zwrócili uwagę, że od tego czasu, warunki zewnętrzne funkcjonowania tego zakładu uległy znaczącej zmianie. Chodzi przede wszystkim o przyjęcie przez rząd projektu ustawy o systemie rekompensat dla przemysłów energochłonnych. Jednym z głównych beneficjentów wsparcia ma być właśnie branża hutnicza, w tym również zakłady należące do AMP. Przedstawiciele organizacji związkowych wskazują również, że zarząd AMP do tej pory nie poinformował strony społecznej, kiedy i na jak długo ma zostać wyłączona część surowcowa krakowskiej huty oraz co stanie się z zatrudnionymi tam pracownikami. - W dalszym ciągu nie otrzymaliśmy żadnych informacji ile pracowników pozostanie na dotychczasowych miejscach pracy, ile pracowników będzie zatrudnionych na innych stanowiskach pracy, ile osób i na jak długo będzie musiało skorzystać z tzw. postojowego. Prowadzone rozmowy z HR oraz propozycje zabezpieczenia pracowników są bardzo ogólne nie zawierają konkretnych rozwiązań – czytamy w stanowisku podpisanym przez liderów związków zawodowych działających w AMP. Brak tych informacji powoduje – w ocenie związkowców – narastanie frustracji wśród pracowników. - Dlatego jeszcze raz wzywamy do wycofania się z decyzji o czasowym wyłączeniu pracy wielkiego pieca oraz stalowni. Jednocześnie domagamy się zorganizowania w trybie pilnym spotkania z Pana udziałem – napisano w piśmie zaadresowanym do prezesa Verbeecka. Związkowcy zastrzegli, że jeżeli w ciągu dwóch tygodni nie otrzymają satysfakcjonującej pracowników odpowiedzi na przesłane stanowisko, będą zmuszeni do podjęcia bardziej radykalnych działań w obronie miejsc pracy i przeprowadzenia akcji protestacyjnej. Autor: lk Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/bedzie_protest_w_arcelormittal_poland.html /09.07.2019/	zapowiedź podjęcia działań protestacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20.	Data: 5 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Produkcja papieru i tektury	Związek Zawodowy "Celuloza"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Stora Enso chcą strajku! Żądają wyższych zarobków Związki Zawodowe działające przy zakładzie Stora Enso w Ostrołęce zdecydowały się na przeprowadzenie referendum strajkowego, do którego przystąpiło 56 proc. kadry pracowniczej. Główny postulat to żądanie wyższej płacy. Obecnie strony prowadzą rozmowy i negocjacje.(...) - W imieniu zarządu Stora Enso Poland S.A. informuję, że w związku z negocjacjami płacowymi nie udało się uzyskać porozumienia z jednym ze Związków Zawodowych działających w Stora Enso. Referendum strajkowe, z 56 proc. frekwencją, przeprowadzone zostało przez zarząd Związku Zawodowego "Celuloza". Postulatem jest wyjątkowo wysoki procent wzrostu wynagrodzeń - poinformowała nas Agnieszka Stolarow z wydziału komunikacji firmy Stora Enso. Ponadto zakład informuje, że będzie podejmował dalsze działania ukierunkowane na poprawę pracy i płacy.(...) Źródło informacji medialnej: https://www.moja-ostroleka.pl/ https://www.moja-ostroleka.pl/art/1562333437/pracownicy-stora-enso-chca-strajku-zadaja-wyzszych-zarobkow /05.07.2019/	przeprowadzono REFERENDUM STRAJKOWE; frekwencja wyniosła 56%

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21.	Data: 5 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Wymiar sprawiedliwości	Porozumienie Związków Zawodowych Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy sądów wywalczyli podwyżki Wynagrodzenia pracowników sądów i prokuratury wzrosną o 450 zł na etat od października tego roku oraz o kolejne 450 zł od stycznia 2020 roku - to najważniejszy zapis porozumienia podpisanego wieczorem 4 lipca przez Solidarność oraz pozostałe związki zawodowe z kierownictwem Ministerstwa Sprawiedliwości. Porozumienie kończy trwający od 7 maja protest prowadzony w miasteczku namiotowym przed gmachem resortu. - Dzisiaj osiągnęliśmy sukces. Dziękuję wszystkim, którzy mieszkali w naszym miasteczku, oraz tym, którzy nas wspierali. Wytrzymaliśmy w tych namiotach 2 miesiące, bo wierzyliśmy, że cel jest możliwy do osiągnięcia. Nie daliśmy się podzielić, dlatego wygraliśmy – powiedziała po podpisaniu porozumienia Edyta Odyjas, przewodnicząca Solidarności pracowników sądownictwa. (...) Akcja protestacyjna w miasteczku namiotowym ustawionym przed gmachem Ministerstwa Sprawiedliwości miała charakter rotacyjny. Każdego dnia w miasteczku nocowało ok. 20 osób. Pracownicy sądów z całej Polski, aby móc uczestniczyć w proteście wykorzystywali swoje urlopy wypoczynkowe. Zgodnie z prawem nie mają prawa do strajku. W miasteczku organizowane były panele eksperckie dotyczące sytuacji pracowników sądów i prokuratury oraz różnego rodzaju happeningi. (...) Autor: lk Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/pracownicy_sadow_wywalczyli_podwyzki.html /05.07.2019/	POROZUMIENIE Zakończenie trwającego od 7 maja protestu prowadzonego w miasteczku namiotowym przed gmachem resortu sprawiedliwości

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
	Branża		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
22.	Data: 3 lipca 2019 Miejsce konfliktu: centra dystrybucyjne Amazon w Polsce Branża: Transport i gospodarka magazynowa	Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o. oraz Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Fiasko mediacji w Amazon. Pracodawca odmawia dalszych rozmów 2 lipca pod Poznaniem odbyło się drugie spotkanie organizacji związkowych z przedstawicielami spółki Amazon Fulfillment Poland z udziałem mediatora, Pawła Galca. Na spotkaniu pracodawca odrzucił kluczowe uwagi związków do istniejącej oceny pracowniczej (załącznik nr 3 do Regulaminu Pracy). Nie zgodził się również na zawieszenie sporu na okres trzech miesięcy pod warunkiem zawieszenia tzw. feedbacków. Mimo to strona związkowa deklarowała chęć dalszych spotkań w ramach procedury sporu zbiorowego. Amazon jednak zerwał szanse na porozumienie i jednostronnie podpisał protokół rozbieżności. Tak sztywne stanowisko Amazon oznacza zaostrzenie sporu. W najbliższych dniach organizacje związkowe podejmą decyzję co do dalszych kroków. Solidarność i Inicjatywa Pracownicza zgodnie domagały się, aby ocena okresowa spełniała cechy obiektywności i sprawiedliwości. (...) W zakresie zatrudniania pracowników tymczasowych strona związkowa, która domagała się wycofania umów agencyjnych i czasowych, zmodyfikowała żądanie, proponując likwidację zasady zatrudniania pracowników na podstawie umowy na okres próbny w przypadku tych, którzy wcześniej zatrudnieni byli przez agencje pracy tymczasowej. Po drugie, zaproponowała zawarcie porozumienia zbiorowego ustalającego okresy zawieranych z pracownikami tymczasowymi umów tj. ograniczenie ich do dwóch umów 3-miesięcznych. mk/źródło: informacja prasowa Źródło informacji medialnej: https://tysol.pl/a34228-Fiasko-mediacji-w-Amazon-Pracodawca-odmawia-dalszych-rozmow/03.07.2019/	trwa spór zbiorowy; fiasko mediacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23.	Data: 3 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Częstochowa Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych	sześć działających w ISD Huta Częstochowa związków zawodowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obawa przed utratą miejsc pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest zgoda na ratowanie Huty Częstochowa Zarząd banku PKO BP ostatecznie udzielił zgody na przejęcie Huty Częstochowa przez brytyjski fundusz inwestycyjny Greybull Capital - dowiedzieli się dziennikarze RMF FM Krzysztof Berenda. W południe około setki związkowców zaczęło protest przed centralą banku w Warszawie. Przyjechali do stolicy, żeby upominać się o swój zakład pracy, który pod koniec czerwca złożył wniosek o upadłość. Jak ustalił reporter RMF FM, PKO BP zgodził się na przejęcie Huty Częstochowa w ramach proponowanego przez nowego inwestora tak zwanego postępowania przygotowanej likwidacji. To - mówiąc w dużym uproszczeniu - oznacza, że PKO BP razem z innymi wierzycielami ograniczy swoje roszczenia finansowe. To pozwoli sprzedać hutę Brytyjczykom. Oni będą mogli zasilić zakład pieniędzmi i - co najważniejsze - wznowić produkcję, a potem stopniowo spłacić zadłużenie. Jeszcze przed rozpoczęciem protestu hutnicy spotkali się z wiceprezesem PKO BP Piotrem Mazurem, który miał zapewnić związkowców, że bank zgadza się na łagodniejsze podejście do zaległości Huty, co umożliwi znalezienie jej inwestora. <i>W kasie Huty nie mamy pieniędzy, nie mamy zagwarantowanej wypłaty. Negocjacje trwają, przeciągają się, a mamy jednego inwestora, potencjalnego nabywcę. Więc prosimy, żeby kończyć negocjacje, a uruchamiać produkcję. Chcemy pracować i godnie żyć - mówił Mariusz Ciupiński szef działającego w hucie związku Kadra.</i> Stawką był los ponad 1200 pracowników huty i 5 tysięcy z powiązanych firm. 28 czerwca właściciel Huty Częstochowa złożył wniosek o upadłość. Od maja jest tam wstrzymana produkcja. Huta Częstochowa została sprywatyzowana w 2005 roku i stała się własnością ukraińskiego Związku Przemysłowego Donbas (ISD). To jedyny producent w Polsce grubych blach m.in. dla przemysłu stoczniowego i obronnego. Autor: Krzysztof Berenda Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty/polska https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-jest-zgoda-na-ratowanie-huty-czestochowa,nld,3076255 /03.07.2019/	w południe w środę 3 lipca około stu związkowców zaczęło protest przed centralą banku PKO BP w Warszawie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24.	Data: 2 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Produkcja samochodów osobowych	Organizacja Zakładowa NSZZ Solidarność w Opel Manufacturing Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe, dotyczące warunków pracy • łamanie praw pracowniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Coraz goręcej w Oplu. Strajk wisi w powietrzu. Od 11 kwietnia trwa spór zbiorowy w tyskim zakładzie Opel Manufacturing Poland. Związkowcy skarżą się na nierówności płacowe, nierealne cele produkcyjne i łamanie praw pracowniczych. Mają twarde dowody w postaci raportów PIP. Pracodawca gotowy jest do rozmów. Być może w ich wprowadzeniu pomoże mediator, o którego wystąpili związkowcy. • Solidarność w Opel Manufacturing Poland w Tychach złożyła wniosek do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wyznaczenie mediatora. • - Pracodawca oczekuje na decyzję ministerstwa, a niezależnie od tego ma nadzieję uzyskać odpowiedź strony związkowej na przedstawione jej propozycje. Niezmiennie podtrzymuje też wolę prowadzenia rozmów ze stroną społeczną - informuje Agnieszka Brania z Opel Manufacturing Poland. • Jeżeli mediacje nie przyniosą porozumienia, w zakładzie może zostać przeprowadzone referendum strajkowe, a następnie strajk. W styczniu tego roku w Tychach ruszyła produkcja silników benzynowych PureTech, stosowanych w pojazdach Grupy PSA. Zapowiadano, że fabryka Opel Manufacturing Poland w Tychach będzie mogła wyprodukować nawet 460 tys. silników rocznie. Już w styczniu jednak pojawiły się pierwsze kłopoty. Jak informowali związkowcy, choć produkcja w zakładzie została wznowiona, wiele kwestii dotyczących pracowników nie zostało uregulowanych. – Obecnie załogę zakładu stanowią w części „starzy pracownicy”, którzy w trakcie kilkuletniej przerwy produkcyjnej byli oddelegowani do pracy w gliwickiej fabryce Opla, a w części pracownicy z Gliwic, którzy przeszli do Tychów w związku ze zmniejszeniem produkcji w swoim macierzystym zakładzie. Okazało się, że zarobki „starych” i „nowo zatrudnionych” pracowników wykonujących tę samą pracę różnią się nawet o kilkadziesiąt proc. W skrajnym przypadku jeden pracownik zarabia ponad dwukrotnie więcej od drugiego zatrudnionego na takim samym stanowisku – mówi Jacek Urbańczyk, przewodniczący Solidarności w Opel Manufacturing Tychy (...) Związkowcy mają też zastrzeżenia do sposobu zarządzania zakładem. Jacek Urbańczyk twierdzi, że pracodawca stawia nierealne do osiągnięcia cele, szukając jak największych oszczędności. To ma z kolei prowadzić do naginania i łamania przepisów prawa pracy.(...) Autor: Justyna Sobolak Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/coraz-gorecej-w-oplu-strajk-wisi-w-powietrzu,65137.html /02.07.2019/	trwa spór zbiorowy; fiasko rokowań

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
25.	Data: 2 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie-Zdrój Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	organizacje związkowe w JSW	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie dymisji ministra energii i odwołania członków rady JSW z jego nominacji • żądanie wypłaty załodze JSW nagrody z ubiegłorocznego zysku firmy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Konflikt zażegnano. Nie będzie pikiety górników z JSW W poniedziałek 1 lipca 2019 roku ponad cztery godziny trwały rozmowy przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych z Jastrzębskiej Spółki Węglowej (JSW) z ministrem energii Krzysztofem Tchórzewskim. Rozmowy zakończyły się kompromisem, dzięki czemu nie będzie górniczej pikiety 6 lipca podczas konwencji programowej Prawa i Sprawiedliwości w Katowicach. • Jak wskazują przedstawiciele strony społecznej, mają zostać podjęte działania zmierzające do ustabilizowania sytuacji w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. • Głównie dotyczy to spraw natury personalnej, a zatem wyboru zarządu spółki nowej kadencji oraz zmian w radzie nadzorczej. • Najpewniej działania w tym zakresie zostaną podjęte w najbliższych dniach. Do końca tego tygodnia zakończą się też zapewne negocjacje na temat wypłaty premii z zysku dla pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Kolejne rozmowy dotyczące premii mają się najprawdopodobniej odbyć we wtorek 2 lipca. Sytuacja w JSW stała się napięta po tym, jak 11 czerwca 2019 roku rada nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej podjęła uchwałę o odwołaniu ze składu zarządu prezesa JSW Daniela Ozona. Jego odwołanie spowodowało protesty reprezentatywnych organizacji związkowych działających w Jastrzębskiej Spółce Węglowej, tj. Federacji Związku Zawodowego Górników JSW, Kadry oraz Solidarności.(...) Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej poinformował, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie spółki w dniu 26 czerwca 2019 roku podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach do 3 lipca 2019 roku do godziny 13:00. Rozmowy 1 lipca miały zażegnać konflikt przed tym terminem i tak się stało. Autor: JD Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/gornictwo/ https://www.wnp.pl/gornictwo/konflikt-zazegnano-nie-bedzie-pikiety-gornikow-z-jsw,348718_1_0_.html 02.07.2019/	zażegnanie konfliktu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
26.	Data: 1 lipca 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Wymiar sprawiedliwości	Porozumienie Związków Zawodowych Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: WE WTOREK KOLEJNE ROZMOWY PROTESTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW SĄDOWNICTWA Z WŁADZAMI RESORTU SPRAWIEDLIWOŚCI Protestujący pracownicy sądownictwa podejmą we wtorek z Ministerstwem Sprawiedliwości kolejną turę rozmów w sprawie podwyżek. Ich protest trwa już 56 dobę. Związkowcy swoje niezadowolenie wyrażają przed gmachem resortu, gdzie rozstawili miasteczko namiotowe. Pracownicy sądów i prokuratur domagają się podwyżek o 450 zł jeszcze w tym roku. Związkowcy chcą także zmian w projekcie ustawy, która wprowadza dodatek wielkomięjski i mnożnikowy system wynagrodzeń. Przepisy w tej sprawie przygotował resort sprawiedliwości. Edyta Odyjas z NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa wskazała, że jutrzejsze rozmowy z rządem będą prawdopodobnie ostatnie. <i>Dzisiaj mamy 56 dobę protestu i nadal jesteśmy przed budynkiem Ministerstwa Sprawiedliwości w miasteczku namiotowym. W dniu jutrzejszym czekają nas bardzo ważne – prawdopodobnie ostatnie – rozmowy dotyczące naszych postulatów związanych z dodatkowym wzrostem wynagrodzeń jeszcze w tym roku. Dowiemy się jutro również co z naszą ustawą. [...] Nie powiedziano nam, kto ze strony Ministerstwa Sprawiedliwości będzie na spotkaniu. Na pewno będzie uczestniczyło w nim kierownictwo czyli departamenty, które są w resorcie, jak również prawdopodobnie pan wiceminister Michał Wójcik – podkreśliła przedstawicielka protestujących.</i> Jeżeli rozmowy z Ministerstwem Sprawiedliwości nie przyniosą porozumienia, związkowcy nie wykluczają zaostrzenia protestu. Z danych NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa wynika, że około 95 proc. pracowników sądów zarabia mniej niż 2852 zł netto. 20 proc. z nich nie więcej niż 1808 zł netto. RIRM Źródło informacji medialnej: http://www.radiomaryja.pl/wiadomosci/ http://www.radiomaryja.pl/informacje/we-wtorek-kolejne-rozmowy-protestujacych-pracownikow-sadownictwa-z-wladzami-resortu-sprawiedliwosci/ /01.07.2019/	2 lipca odbędzie się kolejna tura rozmów protestujących pracowników sądownictwa z przedstawicielami resortu sprawiedliwości; trwa 56. doba protestu przed ministerstwem sprawiedliwości, przed którym protestujący rozbili miasteczko namiotowe; jeżeli rozmowy 2 lipca nie przyniosą porozumienia, związkowcy nie wykluczają zaostrzenia protestu